

Fra Kristeligt Dagblad

Fagforbund hylder arbejdstid efter eget valg

Et dogme står for fald i fagbevægelsen. I stedet for at beskytte de ansatte mod lange arbejdsdage er flere forbund begejstrede for, at den enkelte selv bestemmer

Af Karin Dahl Hansen

Det svenske Time Care system øger arbejdsglæden og mindsker sygefraværet så meget, at personaleorganisationer i den offentlige sektor giver systemet fuld opbakning, selvom det pålægger den ansatte selv at administrere sin arbejdstid over et helt år.

En sygeplejerske kan altså have en lang periode med meget lange arbejdsdage, for så at holde mere fri i en anden periode – det vigtige er, at hun selv har valgt det. Tilsvarende kan den medarbejder, der i en periode har været fristet af at holde meget fri, komme til at skyldte sin arbejdsgiver timer. Arbejdstiden gøres nemlig kun op én gang om året.

– Vi anbefaler, at man prøver det af ude på afdelingerne. Et af de største arbejdsmiljøproblemer er manglende tilfredshed, så hvis man kan øge tilfredsheden blandt sygeplejerskerne, kan man nedbringe sygefraværet og dermed få flere hænder samtidig med, at man sparer vikarer, siger næstformand i Dansk Sygeplejeråd, Grete Christensen.

Ideen i Time Care, er, at arbejdspladsen udbyder vagterne, og de ansatte kan så via computeren vælge, hvornår de vil arbejde. Der er både mulighed for at tage korte og lange vagter og i en periode arbejde mere eller mindre end 37 timer om ugen. Med systemet følger en tidsbank, der blot skal gå op, når året er omme. Er der sure vagter, ingen har påtaget sig, bliver de fordelt efter et retfærdigt point-system, som gør, at de, der har taget færrest upopulære vagter, bliver pålagt de sure vagter.

Forbundet Fag og Arbejde (FOA), der organiserer medarbejdere på plejehjem og i hjemmeplejen, har også fået øje på det nye system.

– Det er meget interessant og lyder spændende. Hvis medarbejderne i højere grad kan styre deres dag og få indflydelse på deres eget arbejde, forbedres arbejdsmiljøet. Men man skal være påpasselig med at tro, at det er et system, der kan redde verden, for arbejdsmiljøet handler også om ledelse, en politisk bestemt arbejdsmængde, og at der er mange ufaglærte i ældresektoren, siger forbundssekretær i FOA, Inger Bolwinkel.

Også i de danske fængsler er der stort sygefravær blandt personalet, og samtidig er det svært at rekruttere nye medarbejdere til det barske miljø. Her findes Time Care nu flere steder, og tillidsfolk og fagforening er interesserede.

– Vi har allerede vagtplaner, der tager højde for folks ønsker i et vist omfang, men det er ikke sat i system. Hvis det blev det, var det helt klart et personalegode. Det vil være noget, der kan skabe større tilfredshed og dermed også mindre sygefravær, siger Peder Jørgensen, der er næstformand i Dansk Fængselsforbund.

dahl-hansen@kristeligt-dagblad.dk

Læs mere under Danmark

Lagt på nettet den 10. juni 2006 kl. 00:00